

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

artt. 33, 34, 35, 36, 37, 41 del CCNL 2002/2005

Riferimento	Ulteriore rimando e/o specifica fondo	Valori
art. 33 CCNL 2002/2005	<p>indennità di comparto</p> <p>Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico. È istituito un compenso denominato: indennità di comparto. L'indennità di comparto ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente. Essa viene corrisposta per dodici mensilità. L'indennità di comparto è ridotta o sospesa negli stessi casi di riduzione o sospensione previsti per il trattamento tabellare</p> <p>b) con decorrenza dal 1/1/2003, le misure di cui alla lett. a) (vedi art. 33) sono incrementate degli importi, previsti dalla colonna 2 della medesima tabella D); a tal fine vengono prelevate le corrispondenti risorse nell'ambito di quelle previste dall'art. 32 comma 1</p> <p>c) con decorrenza 31/12/2003, ed a valere per l'anno 2004, l'importo della indennità di comparto è corrisposto nei valori indicati nella colonna 4 della ripetuta tabella D) i quali riassorbono anche gli importi determinati ai sensi delle lettere a) e b); a tal fine vengono prelevate le corrispondenti risorse stabili dalle disponibilità dell'art. 31, comma 2. Sono a carico delle risorse decentrate le colonne 2 e 3 della Tab. D)</p> <p>Le quote di indennità di cui alle lettere b) e c) del comma 4, prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse (art. 31 comma 2) a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate, in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti</p>	
art. 34 CCNL 2002/2005	<p>progressioni orizzontali</p> <p>Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali, di cui all'art. 5 del CCNL del 31/03/99, sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2</p> <p>E' disapplicata la disciplina dell'art. 16, comma 2, del CCNL dell'1/4/1999 (costo medio ponderato)</p> <p>progressioni orizzontali e led precedenti</p> <p>progressioni orizzontali 2004</p> <p>sono riacquisiti nelle disponibilità delle risorse decentrate gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore</p>	
art. 36 CCNL 2002/2005 comma 1 comma 2	<p>art. 17 comma 2, lett. f) CCNL 1/4/99 specifiche responsabilità</p> <p>esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle cat. B e C, quando non trovi applicazione la retribuzione di posizione; compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D), che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative</p> <p>il compenso può essere determinato entro i seguenti valori annui lordi: da un minimo di € 1.000 ad un massimo di € 2.000</p> <p>compensare specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche sottoelencate; L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi</p> <p>ufficiale di Stato Civile e anagrafe ed ufficiale elettorale</p> <p>responsabile dei tributi</p> <p>compiti di responsabilità affidati agli archivisti informatici</p> <p>addetti uffici per le relazioni con il pubblico</p> <p>formatori professionali</p> <p>funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori</p> <p>specifiche respons.affidate al person.addetto ai servizi di protezione civile</p>	

Riferimento	Ulteriore rimando e/o specifica fondo	Valori
art. 17, comma 2, lett. c) CCNL 98/01	retribuzione di posizione e di risultato con esclusione dei comuni di minori dimensioni demografiche di cui all'art. 11 del ccnl 1998/2001	
art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 1998/2001	indennità di turno indennità di reperibilità maneggio valori orario notturno, festivo e notturno-festivo indennità di rischio (dal 01/01/2004 30 € lorde art 41 ccnl 2002/2005)	
art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1998/2001	compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B, C	
art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1998/2001	risorse destinate da specifiche da specifiche disposizioni di legge (Merloni, ICI, Messo notificatore, ...)	
art. 17, comma 3 CCNL 1998/2001	indennità ex 8 ^a q.f. per il personale non responsabile di settore che ne beneficiava alla data di stipulazione del contratto 1998/2001	
art. 17, comma 7 CCNL 1998/2001	processi di mobilità per dimissioni di attività e processi di mobilità per deleghe di funzioni	
art. 32 comma 7 CCNL 2002/2005	finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	
art. 37 CCNL 2002/2005	compensi per la produttività: vedi disciplina allegata comma 1: la attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa comma 2: i compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti comma 3: La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno comma 4: non è consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati	
	Totale	0,00
	Disponibilità fondo	0,00
	Differenza	0,00