

**SCHEDA PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

	punti 1/10	distribuzione dei pesi				attribuzione punteggi			
		A	B	C	D	A	B	C	D
<b>Relazioni</b>									
1 esterne	10	0,1	0,2	0,2	0,2	1	2	2	2
2 interne	10	0,3	0,3	0,1	0,1	3	3	1	1
3 utenti elementari	10	0,4	0,2	0,2	0,1	4	2	2	1
4 utenti evoluti	10	0,1	0,1	0,2	0,2	1	1	2	2
5 complesse di tipo professionale	10	0,1	0,2	0,3	0,4	1	2	3	4
<b>Risultati</b>									
1 Obiettivi di mantenimento	10	0,5	0,4	0,2	0,1	5	4	2	1
2 Obiettivi di sviluppo	10	0,2	0,2	0,2	0,3	2	2	2	3
3 Obiettivi di programmazione	10	0,1	0,1	0,2	0,2	1	1	2	2
4 Obiettivi di lavoro di gruppo	10	0,1	0,2	0,2	0,2	1	2	2	2
5 Obiettivi di organizzazione del lavoro	10	0,1	0,1	0,2	0,2	1	1	2	2
<b>Responsabilità</b>									
1 Di controllo	10	0,1	0,2	0,2	0,3	1	2	2	3
2 Di programmazione	10	0,1	0,1	0,2	0,2	1	1	2	2
3 Di coordinamento	10	0,1	0,2	0,2	0,2	1	2	2	2
4 Di applicazione/attuazione	10	0,6	0,3	0,2	0,1	6	3	2	1
5 Di comunicazione	10	0,1	0,2	0,2	0,2	1	2	2	2
somma criteri 3 "R"		3	3	3	3	30	30	30	30
<b>Conoscenze</b>									
1 Professionali	10	0,2	0,2	0,2	0,1	2	2	2	1
2 Tecniche	10	0,2	0,2	0,2	0,2	2	2	2	2
3 Gestionali	10	0,1	0,1	0,1	0,2	1	1	1	2
4 Metodologiche/operative	10	0,4	0,3	0,1	0,1	4	3	1	1
5 Normative	10	0,1	0,2	0,2	0,2	1	2	2	2
<b>Capacità</b>									
1 Saper gestire problematiche complesse	10	0,1	0,1	0,2	0,2	1	1	2	2
2 Saper organizzare il proprio lavoro	10	0,2	0,2	0,2	0,2	2	2	2	2
3 Saper coordinare	10	0,1	0,1	0,2	0,2	1	1	2	2
4 Saper istruire procedimenti elementari/complessi	10	0,3	0,3	0,3	0,3	3	3	3	3
5 Saper elaborare dati e nozioni	10	0,1	0,1	0,2	0,2	1	1	2	2
<b>Comportamenti</b>									
1 Orientamento all'utenza esterna ed interna	10	0,4	0,4	0,2	0,1	4	4	2	1
2 Flessibilità al cambiamento	10	0,4	0,3	0,3	0,3	4	3	3	3
3 Attitudine al lavoro per obiettivi	10	0,1	0,2	0,2	0,2	1	2	2	2
4 Attitudine all'iniziativa	10	0,1	0,1	0,2	0,2	1	1	2	2
5 Attitudine alla gestione autonoma	10	0,2	0,2	0,2	0,3	2	2	2	3
somma criteri 3 "C"		3	3	3	3	30	30	30	30
<b>Somma complessiva dei criteri ponderati</b>						<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>